

AANGETEKENDE EMAIL

Koninklijke Nederlandse Slagersorganisatie
t.a.v. mevrouw M. Lemsom en de heer A. Tarmond
Diepenhorstlaan 3
2288 EW Rijswijk

Per e-mail aan: a.tarmond@knsnet.nl en m.lemsom@knsnet.nl

Datum

25 april 2024

Ons kenmerk

20240425IPh.jjs

Betreft / Onderwerp

Ultimatum

Doorkiesnummer

06 538 473 61

Email contactpersoon

Ilja.philippen@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte heer Tarmond en mevrouw Lemsom, beste Arthur en Marian,

Op 1 maart 2024 eindigde de collectieve arbeidsovereenkomst voor het slagersbedrijf. We hebben de afgelopen periode herhaaldelijk met u overleg gevoerd om te komen tot het afsluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (hierna te noemen "de cao").

Op 24 november 2023 heeft u de voorstellen van FNV voor een nieuwe cao-slagersbedrijf ontvangen.

Op 30 november 2023 zijn sociale partners gestart met het eerste cao-overleg voor een verbeterde cao ingaande op 1 maart 2024. Dit overleg kenmerkte zich door het verzoek om duiding van de cao-voorstellen ingediend door de beide vakbonden. Door FNV werd onder andere de loonvraag in centen en procenten toegelicht. Te weten 9,8 % en 100 euro en het invoeren van de APC per 1 januari 2025. De reden voor deze loonvraag is de grote achteruitgang in koopkracht in de afgelopen twee jaar. Waarbij wij u eraan herinnerden dat uw organisatie in het najaar van 2022 niet bereid was om - vanwege de uitzonderlijk sterk gestegen inflatie - te voorzien in een extra tegemoetkoming in het behoud van koopkracht van de medewerkers vallend onder de cao. Uw organisatie KNS kwam tijdens dit eerste cao-overleg met wat verslechteringsvoorstellen, waaronder het afschaffen van de zondagstoelage en het verhogen van de toetredingsleeftijd voor de seniorenregeling. U wilde in dit overleg nog geen loonbod neerleggen.

Pas tijdens het tweede cao-overleg op 15 januari 2024 deed uw organisatie ook een loonvoorstel. 3,5 % voor iedereen die binnen het loongebouw van de cao, met uitzondering van loongroep 2 met 1 functiejaar. De zogenaamde bovenschalligen wilde u niet meer bieden dan 2,5 %. Naast deze structurele loonstijging bood u een eenmalige uitkering van 1 % over het jaarloon aan. FNV heeft aangegeven dat werknemers en leden van de vakbond de inflatie van de afgelopen jaren gecorrigeerd willen zien voor alle treden en loonschalen in de cao. Bovendien zijn we van mening dat de loonsverhoging gelijk moet zijn voor alle werknemers.

Daarom hebben wij in dit overleg duidelijk gemaakt dat uw loonbod veel te laag is. Wij hebben ook aangegeven het gehele loongebouw opgeschoond te willen zien, zodat het weer toekomstbestendig wordt. Door onder andere de verlaging van de vakvolwassen leeftijd en de stijging van de minimumlonen zijn veel loonschalen en tredes onder water (onder het niveau van het minimumloon) komen te staan.

Op 16 februari 2024 vond de derde onderhandelingsronde plaats. FNV heeft in deze cao-ronde een voorstel ingediend voor een nieuw loongebouw, gebaseerd op het bestaande loongebouw (minimum en maximum) en zorgvuldig getoetst door een functiewaarderingsdeskundige. Uw organisatie erkende gedurende dit overleg dat het huidige loongebouw inderdaad moet worden herijkt. Maar u gaf aan niet te kunnen overzien wat de financiële consequenties zijn van het voorstel voor het verbeterde loongebouw en dus schoof u dit naar de lange termijn. U gaf aan het komende cao-jaar te willen benutten om een onderzoek te laten uitvoeren naar het loongebouw van de slaggers. Vervolgens gaf u aan geen mandaat te hebben om verder te praten over een structurele loonsverhoging die voor alle werknemers gelijk is, zonder eerst terug te gaan voor overleg met uw achterban.

Op 27 februari 2024 was het vierde cao-overleg. Met betrekking tot de reiskosten zijn er dit overleg een aantal stappen gemaakt. In dit overleg maakt KNS nog een keer duidelijk dat de werkgevers de productietoeslag van 1,25 % uit de cao wilden schrappen. Ook gaf KNS wederom aan de leeftijd om gebruik te kunnen maken van de seniorenregeling (80-90-100 of 90-100-100) te willen verhogen naar 62 jaar. FNV heeft aangegeven dat de productietoeslag tenminste ongewijzigd moet blijven. Ook over de seniorenregeling zijn onze leden heel duidelijk geweest. De bonden willen de leeftijd van de seniorenregeling handhaven op 60 jaar en de 80-90-100 regeling uitbreiden naar een 80-95-100 regeling. Met betrekking tot het loon kwam u in dit overleg met een loonbod van 5,5 % voor zowel de schallonen als de bovenschalligen. Deze stijging zou niet gelden voor de schalen die op het minimumloon zitten. FNV heeft daarop een tegenbod van 11 % loonsverhoging neergelegd. Na een moeizame lange dag gaf u aan graag verder te praten in plaats van het overleg vast te laten lopen. Daarvoor werd een vijfde overlegdatum gepland op 18 maart 2024.

Op 18 maart 2024 vond het vijfde cao-overleg plaats. Partijen constateerden dat er op veel punten overeenstemming was bereikt. Echter op belangrijke punten zoals loonstijging, seniorenregeling en productietoeslag waren de verschillen nog groot. Deze vijfde cao-ronde kenmerkte zich vooral door de lange schorsingen. Waar de dag begon met een loonvoorstel van uw zijde van een opgeknipte 6,5 % voor de looptijd van 12 maanden, het behoud van de productietoeslag voor personeel in dienst voor 1 maart 2024 en het verhogen van de toetredingsleeftijd van de seniorenregeling naar 62 jaar, werden er uiteindelijk na een aantal schorsingen de verslechteringsvoorstellen voor de productietoeslag en seniorenregeling van tafel gehaald. Met betrekking tot het loon en de looptijd kwam er uiteindelijk van KNS een voorstel op tafel van een opgeknipte 9,5 % in de looptijd van 18 maanden. FNV heeft daarop aangegeven dat het loonbod te laag was en het aantal knippen te groot. Wij stelden voor om de looptijd te verkorten en het aantal "knippen" in het loonbod te verkleinen. U gaf aan op dit voorstel niet in te kunnen gaan en ons in de week van 25 maart 2024 een schriftelijk eindvoorstel te zullen doen.

Op 27 maart 2024 hebben we uw schriftelijk eindbod ontvangen. We hebben uw eindbod op 28 maart 2024 schriftelijk voorgelegd aan onze leden. Onze leden hebben dit eindbod in grote meerderheid afgewezen. Op 8 april 2024 hebben wij u telefonisch over de stemming in kennis gesteld en dit vervolgens op 10 april 2024 nog een keer schriftelijk bevestigd. Op 17, 18 en 22 april hebben wij de actiebereidheid onder onze leden gepeild. Tijdens deze bijeenkomsten is gebleken dat de actiebereidheid onder onze leden zeer groot is. Onze leden willen een nieuwe, betere cao en zijn in groten getale bereid om hiervoor actie te voeren.

Aangezien uw eindbod door onze leden is afgewezen stellen we vast dat er thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten en stellen we vast dat we zijn uitonderhandeld. Gezien de ontstane situatie hebben we met onze leden besloten u een ultimatum te stellen.

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

- Cao met een looptijd van 1 jaar, van 1 maart 2024 tot en met 28 februari 2025.
- Reparatie inflatieachterstand: een structurele verhoging van de daadwerkelijk betaalde salarissen en de salarisschalen met 9,8 % per 1 maart 2024.
- Koopkracht ontwikkeling: naast de bovengenoemde percentuele verhoging, een structurele koopkrachtverbetering door de daadwerkelijk betaalde salarissen en de salarisschalen met 100 euro bruto per maand te verhogen per 1 maart 2024 (fulltime basis).
- APC: Invoeren van een APC per 1 januari 2025. De daadwerkelijk betaalde salarissen en de salarisschalen worden telkenmale per 1 januari aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex. De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober-oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dat betekent dat eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 april 2024, betekent dit dat de daadwerkelijke betaalde salarissen en salarisschalen als eerste per 1 januari 2025 structureel worden aangepast op basis van deze APC.
- Verhogen van het laagste uurloon naar minimaal 16 euro per uur, zijnde 60 % van het mediaanloon.
- Werk dat structureel is, dus werk dat meer dan 9 maanden in het jaar beschikbaar is, moet gedaan worden door iemand met een contract voor onbepaalde tijd. Structurele formatie (formatie dat meer dan 9 maanden is vastgesteld) mag alleen bezet worden door werknemers in dienst van de werkgever met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- Artikel 3 lid 6 is in strijd met de algemeen verbindend verklaarde cao Uitzendkrachten en moet uit de cao verwijderd worden.
- De seniorenregeling I als bedoeld in artikel 27 lid 1 dient te worden gewijzigd in een 80-100-100 regeling.

- De definitie van zwaar werk dient als volgt te worden aangepast:
“die werkzaamheden/functies, waarbij de werknemer binnen de productieruimte van een voorverpakkingbedrijf of centrale slagerij, in een ruimte die gekoeld is tot een temperatuur beneden 12 graden Celsius, zelf werkzaamheden verricht”.
- Per 1 maart 2024 de reiskosten aanpassen aan 0,23 cent per kilometer en de eigen bijdrage van 20 kilometer per werkdag laten vervallen. De werknemer die op eigen initiatief verder weg gaat wonen van zijn werkplaats, dient een reiskostenvergoeding te ontvangen tot aan zijn of haar nieuwe woonplaats.
- In de cao voor het slagersbedrijf met looptijd 1 oktober 2017 tot en met 31 december 2018 werd afgesproken dat er een protocol zou worden vastgesteld waarin afspraken zouden worden opgenomen over de doorbetaling van arbeidstijd bij tussentijdse hygiënische handelingen en het doorbetalen van arbeidstijd bij hygiënische handelingen aan het einde van de dienst. Onderstaande protocolafspraken zijn in de oude cao genoemd, maar nooit definitief in een cao verwerkt. Deze afspraken dienen met ingang van 1 maart 2024 één op één in de cao te worden opgenomen:
Gelet op het hiervoor gestelde zijn cao-partijen overeengekomen dat per 1 oktober 2018 de tijd die gemoeid is met tussentijdse hygiënische handelingen, waaronder wordt verstaan alle hygiënische handelingen aan gereedschappen en persoonlijke beschermingsmiddelen door de werknemer die in opdracht van de werkgever uitgevoerd dienen te worden, inclusief het wassen van de handen voor zover dit plaatsvindt direct bij het betreden of verlaten van de werkplek, betaalde werktijd is.
Voorts zijn cao-partijen overeengekomen dat per 1 juli 2019 de tijd gemoeid met tussentijdse hygiënische handelingen en hygiënische handelingen aan het einde van de dienst, waaronder wordt verstaan alle hygiënische handelingen aan gereedschappen en persoonlijke beschermingsmiddelen door de werknemer die in opdracht van de werkgever uitgevoerd dienen te worden, inclusief het wassen van de handen voor zover dit plaatsvindt direct bij het betreden of verlaten van de werkplek, betaalde werktijd is, met dien verstande dat de werkgever kan bepalen dat deze vergoeding niet in geld, maar in tijd wordt gewaardeerd.
- Loontabel: Het aantal treden in de salarisschalen 2 dienen te worden teruggebracht naar 3 treden en in de salarisschalen 3 en 4 naar 4 treden. Medewerkers die in functies werkzaam zijn die in genoemde salarisschalen vallen, kunnen in een periode van respectievelijk 3 en 4 jaren hun functie volwaardig uitoefenen.
- Medewerkers dienen tot 100 weken fiscaal vriendelijk verlof te kunnen sparen om met het gespaarde verlof eerder te kunnen stoppen met werken of tussentijds vrije dagen op te nemen voor bijvoorbeeld sabbatical, mantelzorg of opleiding.
- De productietoeslag dient voor alle werknemers binnen de cao Slagersbedrijf te gaan gelden.

Voor een toelichting en onze overige eisen verwijzen wij u korthedshalve naar onze voorstellenbrief van 24 november. Uiteraard geldt in aanvulling op voorgaande de voorwaarde dat de overige cao-bepalingen ongewijzigd blijven.

Indien wij **vóór dinsdag 30 april 2024 om 12:00 uur** geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen dient u rekening te houden met door ons uit te roepen acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen van kortere of langere duur. Wij gaan er van uit dat u de bij uw werkgeversorganisatie aangesloten ondernemingen op de hoogte stelt van dit ultimatum en hen wijst op de mogelijkheid van acties bij hun ondernemingen.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door u uw leden gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden. Ons aanbod tot dit veiligheidsoverleg geldt ook voor jullie individuele leden. U en/of uw leden kunnen hiervoor contact opnemen met Ilja Philippen-Nijssen 06 538 473 61.

Het is mogelijk dat, behalve uw leden, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid c.q. van uw leden is om eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u en uw leden erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u of uw leden zich schuldig maken aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons wordt gehandeld. Dit kan ook betekenen dat wij de Nederlandse Arbeidsinspectie vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Tot slot en wellicht ten overvloede merken wij op dat de leden van de FNV en de FNV niet gebonden worden door een eventueel akkoord met het CNV. Een dergelijk akkoord beperkt niet ons recht op collectieve actie om tot een beter cao-resultaat te willen komen.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.



Ilja Philippen-Nijssen
Bestuurder FNV Voedingsindustrie



Zakaria Boufangacha
Coördinator Arbeidsvoorwaarden FNV